



僑光科技大學

Overseas Chinese University

109 學年度第一學期 第一次校外實習委員會 會議紀錄



承辦單位：產學合作處 實習就業職涯發展組

日期：110 年 1 月 12 日(星期二)

時間：15 點 10 分

地點：積中堂第一會議室

僑光科技大學 開會通知單

發文日期:108 年 12 月 24 日

受文者	如出、列席人員		
開會事由	109 學年度第一學期第一次校外實習委員會		
開會時間	110 年 1 月 12 日(星期二) 15 點 10 分		
開會地點	積中堂第一會議室		
主持人	余致力 校長		
出席人員 (校外實習委員會委員)	吳嘉生副校長兼院長	林群博 教務長	蔡源成 學務長
	歐昱廷 總務長	葉志權 研發長	傅秀仁 國際長
	丘添富 產學處長	王冠閔 院長	程榮祥 院長
	曾漢文 組長	校友會代表 陳錫金 理事長	校外法律學者專家 東海大學法律學院 廖大穎教授
	盈錫精密工業股份有限公司 巫有捷 執行副總經理	台中商業銀行 人力資源部 黃事立科長	裕元花園酒店股份有限公司 管理部 吳滿玉總監
	實習學生家長代表 李秦朱 女士 資科系實習生陳郁儒家長	實習學生代表 資科系實習生 陳郁儒 中科智慧機器人自造基地	
列席人員	陳建良 主任	李淑芳 主任	翁志宗 主任
	李國良 主任	葉春淵 主任	劉育良 主任
	林昱呈 主任	張文賢 主任	屈妃容 主任
	吳季達 主任	王昭雄 主任	陳小倩 主任
聯絡人 /分機	產學合作處牛中玲小姐/(04-27016855#1513)		
備註	<p>一、若有提案，請於 110 年 1 月 6 日(三)中午前 e-mail 給聯絡人牛中玲 career@ocu.edu.tw。</p> <p>二、本會議係依僑光科技大學校外實習委員會設置辦法第五條規定召開。</p> <p>三、如不克參加敬請事先向本處聯絡人請假。</p> <p>四、請助理同仁協助提醒單位主管出席會議。</p> <p>五、為響應環保，請自備杯具。</p>		

僑光科技大學 109 學年度第一學期第一次校外實習委員會 會議紀錄

會議時間：110 年 1 月 12 日(星期二) 15 點 10 分

會議地點：積中堂第一會議室

主 席：余致力校長

出席人員：吳嘉生 副校長兼院長、林群博 教務長、蔡源成 學務長、傅秀仁 國際長、丘添富 產學處長、王冠閔 院長、程榮祥 院長、曾漢文 組長、陳錫金 理事長(校友會代表)、東海大學法律學院廖大穎教授(校外法律學者專家)、盈錫精密工業股份有限公司巫有捷 執行副總經理(設計與資訊學院代表)、台中商業銀行人力資源部 黃事立科長(商學與管理學院代表)、裕元花園酒店股份有限公司管理部 吳滿玉總監(觀光與餐旅學院代表)、李秦朱 女士(實習學生家長代表)、資料系實習生 陳郁儒(實習學生代表)。

列席人員：陳建良 主任、李淑芳 主任、翁志宗 主任、葉春淵 主任、劉育良 主任、林昱呈 主任、張文賢 主任、屈妃容 主任、吳季達 主任、王昭雄 主任、陳小倩 主任。

請假人員：歐昱廷 總務長、葉志權 研發長、李國良 主任。

記錄：產學合作處 牛中玲助理

壹、主席致詞

本校非常重視校外實習也積極推動產學合作，感謝校外實習委員、貴賓在此寒冷天氣蒞校提供寶貴意見。

貳、工作報告

一、109 學年度上學期校外實習概況

(一)校外實習學生人數及實習率

院別	系別	實習人數*	實習率
商管學院	財務金融系	32	29.09%
	企業管理系	20	20.00%
	國際貿易系	30	31.58%
	行銷與流通管理系	62	49.60%
	財經法律系	7	11.48%
商管院 合計		151	30.75%
設資學院	資訊科技系	21	20.00%
	電腦輔助工業設計系	34	32.08%
	生活創意設計系	13	13.40%
	多媒體與遊戲設計系	1	0.91%
設資院 合計		69	16.51%
觀餐學院	應用英語系	26	24.53%
	餐飲管理系	173	94.02%
	旅館與會展管理系	102	99.03%
	觀光與休閒事業管理系	197	89.55%
觀餐院 合計		498	81.24%

總計	717	47.11%
----	-----	--------

*四技日間部全學年校外實習學生

(二)實地訪視教師人數

訪視輔導學生人數	教師人數
20 人以上	1 人
10-19 人	19 人
5-9 人	45 人
1-4 人	47 人
合計	112 人

(三)實習機構家數及學生數分佈

實習學生人數	實習機構家數
20 人以上	2 家
10-19 人	6 家
5-9 人	22 家
2-4 人	87 家
1 人	218 家
合計	335 家

(四)實習生人數 TOP20 主要實習機構

實習機構	實習學生人數
星巴克	23 人
台新銀行	21 人
台中銀行	15 人
北澤國際餐飲事業有限公司	13 人
永豐棧酒店	12 人
台灣山崎股份有限公司	12 人
亞洲藏壽司股份有限公司	11 人
雲雀國際股份有限公司	10 人
太宇工業股份有限公司	9 人
陽信銀行	9 人
台北西華飯店	8 人
王品餐飲股份有限公司	8 人
三信商業銀行	8 人
和德昌股份有限公司	8 人
裕元花園酒店股份有限公司	7 人
義美股份有限公司	7 人
花翎旅行社股份有限公司	7 人
古典玫瑰園國際股份有限公司	7 人
屋馬日式燒肉有限公司	7 人
香格里拉台北遠東國際大飯店	7 人

何嘉仁國際文教團隊	7人
合計	216人

(五)實習媒合途徑統計

媒合途徑	媒合人數	比率
行政單位	232人	32%
系院媒合	485人	68%
合計	717人	100%

(六)轉換實習機構人數及原因統計

轉換主要因素	人數	比率
實習機構	12人	13%
學生個人	80人	87%
合計	92人	100%

二、僑光科大 2021 第八屆實習博覽會系列活動

(一)僑光科大 2021 校園徵才活動：

1. 日期：110年3月3日(三)
2. 議程：

活動內容	時間	企業家數
企業博覽會	13:10-16:00	70家
企業說明會	10:00-16:00	35家

(二)專案實習媒合活動：

1. 日期：110年1月1日起至6月30日辦理
2. 台灣高速鐵路校外實習甄選活動：共計有應英、觀光、企管、國貿、旅展、行流及多遊系等7系、72人報名。

三、學生校外實習課程實習成果報告競賽

(一)2020 第五屆學生校外實習課程實習成果報告競賽得獎名單

名次	班級	姓名	實習機構名稱	輔導老師
第一名	日國貿 105 忠	林庭卉	楊成木業國際有限公司	葉春淵
第二名	日旅展 105 孝	孫佳莉	悠旅生活事業股份有限公司	陳瑛珣
第三名	日國貿 105 孝	袁于晴	航耀物流事業有限公司	邱城英
佳作	日行銷 105 孝	廖昱閔	寶雅國際股份有限公司	陳冠宏
佳作	日觀光 105 忠	劉晴旻	天文台實業股份有限公司	何旻娟
佳作	日企管 105 忠	施怡先	亞太電信股份有限公司	王以莊
佳作	日旅展 105 孝	程資芸	鼎泰豐小吃店股份有限公司	陳瑛珣
佳作	日餐管 105 忠	毛咨婷	全家國際餐飲(股)公司-大戶屋	王南喻
佳作	日餐管 105 忠	陳曉萱	星期五餐廳 TGIFRIDAYS 英才餐廳	林森湖
佳作	日餐管 105 忠	謝曼纓	Chili' s 美式餐廳	王南喻

佳作	日觀光 105 忠	蔡依靜	大魯閣新時代購物中心	蔣博欽
佳作	日觀光 105 孝	江采軒	台灣高速鐵路股份有限公司	丘添富

(二)2021 第六屆學生校外實習課程實習成果報告競賽

1. 預定於 110 年 5 月 4 日起收件，6 月 19 日畢業典禮當天辦頒獎典禮，請各系鼓勵輔導教師，輔導校外實習報告優良之學生，提前準備，報名參加爭取榮譽。
2. 競賽獎勵辦法：本項活動獎勵金由教育部青年發展署 110 年大專校院推動職涯輔導補助計畫「引領職涯藍圖 成就職涯發展」支應，各名次獎勵如下：

名次	獎勵	名次	獎勵
第一名	獎狀乙紙、獎勵金 3,000 元	第三名	獎狀乙紙、獎勵金 2,000 元
第二名	獎狀乙紙、獎勵金 2,500 元	佳作(9 名)	獎狀乙紙、獎勵金 1,000 元

四、績優實習機構頒獎典禮

本校深耕學生職場學習實務，產學合作校外實習成果豐碩，產學處由近三年 150 家實習生累積人數超過 5 人以上之企業，篩選出 18 家**留任成效績優企業**，並於 109 年 11 月 13 日舉辦「**2020 產學合作績優實習機構頒獎典禮**」。

今年獲選為績優實習合作機構的企業有：台中銀行、陽信銀行、台新銀行、三信銀行、開原報關、寶雅國際、神腦國際、星巴克、鼎泰豐、雲品酒店、王品集團、漢來美食、太宇工業、盈錫精密、台中精機、源豐精密、青輔實業、橋鋒機械等 18 家企業。其中，**近三年實習生畢業後迄今仍留任原實習機構**，人數達 20 人以上之企業包括台中銀行、三信銀行、星巴克。

媒體報導	媒體標題
經濟日報	僑光科大開設「客製化就業導向課程模組」成果豐碩
工商時報	僑光科大 2020 產學合作績優實習機構 台中銀行等 18 家獲選
中華日報	僑光科大績優實習機構頒獎

五、實習生實習滿意度調查報告

(一)108 學年度上學期實習生實習滿意度調查報告

題項		題目		滿意(%) (含非常滿意)	普通 (%)	不滿意(%) (含非常不滿意)
實習前	實習課程 規劃滿意度	A1	實習前學校提供我多元實習職缺以利實習機構選擇	75%	21%	4%
		A2	實習職前講習或說明會對我有所助益	72%	24%	4%
		A3	實習前學校提供我完善的實習資訊或諮詢管道	70%	26%	4%
		A4	實習前我已瞭解實習時相關的權利及義務	76%	20%	4%
		A5	實習前我已瞭解職場倫理	82%	17%	1%
		A6	實習前學校辦理實習博覽會有助於我選擇實習機構	70%	27%	4%
實習中	實習合作 機構滿意度	B1	實習機構提供我專業且安全的實習環境	81%	16%	2%
		B2	我在參與校外實習課程前，已了解實習契約內容	78%	19%	3%
		B3	實習內容與我在校所學的專業是有關聯的	65%	27%	8%
		B4	在校所學專業技能有助於實習工作中的運用	61%	29%	10%
實習輔導及 訪視滿意度	B5	B5	實習機構有人來協助指導實習上遇到的困難	78%	19%	3%
		B6	學校老師曾來訪視及關心我的實習狀況	83%	14%	3%
實	學習反饋	C1	實習後我覺得有提升自己解決實務問題的能力	83%	15%	2%

習 後	C2	透過這次實習，有助於我對職場工作態度的了解	87%	11%	2%
	C3	經過這次實習經驗，我會鼓勵學弟妹參與校外實習	70%	22%	8%
	C4	我認為學校安排之校外實習課程學習時數足夠	79%	18%	3%
	C5	我認為實習對畢業後尋找工作有所幫助	76%	19%	4%
	C7	學校內取得專業類證照對於我的實習工作有幫助	57%	33%	10%

有效問卷 630 份

(二)108 學年度下學期實習生實習滿意度調查報告

題項		題目	滿意(%) (含非常滿意)	普通 (%)	不滿意(%) (含非常不滿意)
實習前	實習課程 規劃滿意度	A1 實習前學校提供我多元實習職缺以利實習機構選擇	76.09%	19.87%	4.04%
		A2 實習職前講習或說明會對我有所助益	73.51%	22.94%	3.55%
		A3 實習前學校提供我完善的實習資訊或諮詢管道	73.02%	21.97%	5.01%
		A4 實習前我已瞭解實習時相關的權利及義務	80.13%	17.45%	2.42%
		A5 實習前我已瞭解職場倫理	85.14%	13.25%	1.62%
		A6 實習前學校辦理實習博覽會有助於我選擇實習機構	75.12%	21.32%	3.55%
實習中	實習合作 機構滿意度	B1 實習機構提供我專業且安全的實習環境	84.49%	13.25%	2.26%
		B2 我在參與校外實習課程前，已了解實習契約內容	82.88%	15.51%	1.62%
		B3 實習內容與我在校所學的專業是有關聯的	66.24%	27.63%	6.14%
		B4 在校所學專業技能有助於實習工作中的運用	63.97%	27.46%	8.56%
	實習輔導及 訪視滿意度	B5 實習機構有人來協助指導實習上遇到的困難	79.64%	15.19%	5.17%
		B6 學校老師曾來訪視及關心我的實習狀況	82.55%	15.51%	1.94%
實習後	學習反饋	C1 實習後我覺得有提升自己解決實務問題的能力	86.91%	11.31%	1.78%
		C2 透過這次實習，有助於我對職場工作態度的了解	87.72%	10.82%	1.45%
		C3 經過這次實習經驗，我會鼓勵學弟妹參與校外實習	72.54%	20.68%	6.79%
		C4 我認為學校安排之校外實習課程學習時數足夠	82.23%	14.54%	3.23%
		C5 我認為實習對畢業後尋找工作有所幫助	77.71%	18.58%	3.72%
		C7 學校內取得專業類證照對於我的實習工作有幫助	59.77%	31.18%	9.05%

有效問卷 619 份

六、實習機構滿意度調查

(一)實習機構對實習課程滿意度調查

題目	滿意(%) (含非常滿意)	普通 (%)	不滿意(%) (含非常不滿意)
本校校外實習課程媒合機制	100%	0%	0%
本校校外實習課程輔導老師訪視機制	100%	0%	0%
本校校外實習課程離退轉換機制	96%	4%	0%
本校校外實習課程所排定實習期間	100%	0%	0%
本校校外實習課程整體行政配套措施	96%	4%	0%

有效問卷 27 份

(二)實習機構對實習生滿意度調查

題項	題目	滿意(%) (含非常滿意)	普通(%)	不滿意(%) (含非常不滿意)
職場軟實力	1 良好個人工作態度	96%	4%	0%
	2 穩定度及抗壓性	93%	7%	0%
	3 表達溝通能力	88%	11%	1%
	4 團隊合作能力	94%	6%	0%
	5 強烈的學習意願與高度可塑性	90%	10%	0%
	6 能發掘及解決工作中所遭遇的問題	81%	19%	0%
	7 瞭解並遵循職場倫理	96%	4%	0%
	8 創意與創新能力	77%	23%	0%
職場硬實力	9 專業知識與技術	84%	16%	0%
	10 基礎電腦應用技能	86%	14%	0%
	11 國際觀(知道世界發生什麼事,並能提出觀點)	69%	30%	1%
	12 擁有專業證照或相關能力證明	73%	26%	1%
語言能力	13 職場外語聽力	62%	36%	2%
	14 職場外語口說能力	56%	42%	2%
	15 職場外語閱讀能力	58%	40%	2%
	16 職場外語寫作能力	55%	42%	3%
整體評估	17 本校專業實習制度,可增進同學就業能力	94%	6%	0%
	18 實習過程中學生整體表現	95%	4%	0%

有效問卷 346 份

七、校外實習訪視輔導教師勞動知能研習

- (一)日期：109 年 12 月 30 日(三)
- (二)講師：全家便利商店人力資源部宋啟辰部長
- (三)講題：學生在職場的勞工權益問題
- (四)參與教師人數：65 人

八、校外實習實地訪視輔導紀錄表

(一)繳交訪視紀錄表期程

學期	梯次	各系收件期間	系送達實習就業組日期
109-1	第一梯次	109.10.12-109.10.16	109.10.21
109-1	第二梯次	109.11.30-109.12.15	109.12.17
109-2	第三梯次	110.04.06-110.04.09	110.04.14
109-2	第四梯次	110.06.15-110.06.18	110.06.23

(二)訪視老師配合事項

1. 本校校外實習辦法第八條第二款「學校實習輔導教師應於實習期間赴實習機構訪視,瞭解實習學生實習狀況,進行必要輔導或調整實習課程內容。」
2. 請訪視輔導教師務必繳交訪視輔導紀錄表,導師擔任校外實習服務職亦須繳交。
3. 實就組已將 106-108 學年度訪視輔導紀錄表裝訂成冊,於 110.01.07 分送各系。

九、108 學年度實習率與留任率

院別	系別	實習人數	實習率	實習留任率
商管學院	財務金融系	44	30.34%	65.31%
	企業管理系	42	35.59%	45.00%
	國際貿易系	56	47.46%	51.92%
	行銷與流通管理系	59	49.58%	43.86%
	財經法律系	24	35.29%	12.50%
商管院 合計		225	39.61%	47.30%
設資學院	資訊科技系	19	22.09%	16.67%
	電腦輔助工業設計系	55	48.25%	60.00%
	生活創意設計系	16	15.24%	46.67%
	多媒體與遊戲設計系	19	17.76%	28.57%
設資院 合計		109	26.46%	44.74%
觀餐學院	應用英語系	49	46.23%	31.25%
	餐飲管理系	182	98.91%	24.20%
	旅館與會展管理系	109	100.00%	26.73%
	觀光與休閒事業管理系	179	98.35%	29.46%
觀餐院 合計		519	89.33%	27.13%
總計		853	54.64%	35.06%

*四技日間部全學年校外實習學生

十、實習生離退轉換機制

學生於實習期間適應不良，無論起因於實習機構因素抑或學生個人因素，境內校外實習輔導教師請依以下程序輔導：

1. 關懷學生瞭解其在實習過程中所遭遇無法適應的問題，給予職涯發展上的建議。
2. 若仍無法緩解學生不適應的情況，請安排三方(實習機構主管、實習學生、實習輔導老師)共同見面研商後續輔導作法。
3. 經輔導後，學生如需離退轉換，請訪視教師務必確認實習學生與實習機構間確已有終止合約之共識，由學校、實習機構與學生三方共同簽署「終止實習合約切結書」，尤應避免與實習學生及實習機構間訊息片面、不完整之情形發生。同時請輔導老師協助填寫「校外實習學生離退轉換機構記錄表」，嚴禁學生自行向廠商提出離職申請。
4. 前述「終止實習合約切結書」及「校外實習學生離退轉換機構記錄表」，需於完成終止實習合約十日內，將前述二張表單送境內校外實習業管單位(產學處實習就業職涯發展組)。
5. 轉換至新實習機構，學生需檢附「申請轉換實習機構家長同意書」，並經學生所屬系同意後，始得轉換，相關規定依本校學生校外實習辦法第九條辦理。

校外委員意見

- (一) **盈錫精密 巫有捷執行副總經理**：本公司辦理產學合作已經超過 20 年，近 10 年來越來越多企業認同產學合作對企業帶來的效益，更能找到職能與理念適合的人才，未來也將持續經營與推動產學合作培育人才。本校會議資料中可以發現現在學生在學校所學和在企業所需不太一樣，可能因為學生沒認真學習、企業變化快，老師沒有瞭解產業需求所以學用有所落差。此外，以盈錫經驗而言，目前僑光三百多家實習企業雖然造成學校老師許多行政負擔，但以長期而言，比起一家企業多位學生可能造成同儕競爭，不同一家企業少量學生才能讓學生有更完整的訓練。
- (二) **台中商業銀行 人力資源部黃事立科長**：本公司 106 年起與僑光產學實習，僑光舉辦實習博覽會與落實教師定期實地訪視，此兩項實習機制為學校實習亮點。本行實習選才以擔任正式職員為目標，所招募跨領域人才不限於財金系，只要人格特質與工作態度符合銀行期待，近年來透過實習培育許多學生畢業後繼續留任。
- (三) **裕元花園酒店 吳滿玉管理部總監**：本公司透過與實習生 LINE 建立即時的溝通橋樑，並透過積極關懷與部門溝通、工作調整，曾成功讓原本因為工作初期適應不良想離職的同學完成全年的實習，並於畢業後主動要求留任。因此認為企業及訪視老師的關懷十分重要，不要輕易放棄任何一位實習生。
- (四) **校外法律學者專家-廖大穎教授**：高教司普通大學過去不像技職司科技大學重視辦理校外實習，也由於本人任職的普通大學法律相關科系實習場域多為律師公會、法院，因此不像僑光這麼廣泛，本人此次參加貴校校外實習委員會將帶回豐碩的經驗分享系方、院方及校方。
- (五) **校友會代表-陳錫金理事長**：本人是畢業校友回校擔任校友會理事長，所以本校學生也會與我分享實習甘苦，自己女兒也曾參加本校校外實習至星巴克實習，實習過程是辛苦的，但能在實習中磨練，希望學校繼續辦理校外實習。

參、提案討論

提案一： 提案單位：產學合作處實習就業職涯發展組

案由：請審議「僑光科技大學學生校外實習辦法」修訂案。

說明：一、為使本辦法更臻完善周延。

二、法規制、修訂對照表及修訂之法規草案全文詳如附件。

決議：照案通過。

肆、臨時動議(無)

(會議結束)

僑光科技大學學生校外實習辦法

民國102年6月27日經校外實習委員會通過

民國102年9月10日行政會議通過

民國103年1月8日校外實習委員會通過

民國103年1月21日行政會議通過

民國103年6月6日校外實習委員會通過

民國103年9月2日行政會議通過

民國103年12月9日校外實習委員會通過

民國104年1月20日行政會議通過

民國104年9月15日校外實習委員會通過

民國104年10月20日行政會議通過

民國105年7月19日行政會議通過

民國106年5月18日校外實習委員會通過

民國106年5月23日行政會議通過

民國107年4月3日校外實習委員會通過

民國107年4月24日行政會議通過

民國110年1月12日校外實習委員會通過

民國XXX年X月X日行政會議通過

第一條 僑光科技大學(以下簡稱本校)為加強與產業需求鏈結，培育學生務實致用能力，有效縮短學用落差，推動學生職場實務訓練，使學生提早體驗職場，建立正確工作態度，以期提高學生就業力與就業率，特訂定本辦法。

第二條 為充分整合與有效運用校內與企業資源，推動學生校外實習有關工作，應成立「僑光科技大學校外實習委員會」，其設置辦法另訂之。

第三條 校外實習為下列任一類型之必修或選修課程。每一學分實習八十小時為原則，可開設以下三種類型校外實習課程，說明如下：

一、 職場體驗課程：於暑(寒)假期間或學期間，所開設課程實習時數低於為三百二十小時內之校外實習課程。

二、 學期課程：開設九學分至少為期四點五個月，共計十八週之校外實習課程，修讀實習課程期間，除參加各系定期返校之座談會或研習活動外，學生應全時於實習機構實習。

三、 學年課程：開設十八學分至少為期九個月，共計三十六週之校外實習課程，修讀實習課程期間，除參加各系定期返校之座談會或研習活動外，學生應全時於實習機構實習。

第四條 本辦法所稱之實習機構，係由中華民國政府或於境外合法立案之公司、行號、法人或政府機關。申請教育部學海築夢計畫者另依本校「學海飛颺」、「學海惜珠」、「學海築夢」作業要點辦理。

第五條 實習機構評選方式如下：

一、 實習機構需經由各院、系、產學合作處或國際與兩岸事務處選定，不得委託中介代辦機構協助安排實習課程，學生亦不得指定實習機構。

二、 對實習機構之選擇需填寫實習機構評估表，評估須達80分以上，方能列入校外實習合作機構。

第六條 實習前之應行事項如下：

- 一、本校應與實習機構簽定校外實習計畫合約書。
- 二、學生實習開始前，應參加由各系或實習輔導教師應舉辦之講習（勞工權益講座、職場禮儀講座等）及行前說明會。
- 三、為維護學生於校外實習安全之保障，簽訂校外實習提供薪資版本合約，實習機構應依法為實習生辦理勞工保險及全民健康保險。校外實習無薪資版本合約，若實習機構未提供勞工保險，則應為學生加保意外傷害險(每人保額不得低於二百萬)。
- 四、各系應於實習前與實習機構共同為實系學生擬定個別實習計畫，安排各階段實習內容，透過各系校外實習委員會審查通過後，送校級校外實習委員會備查。個別實習計畫應以附件型式附於實習計畫合約書後。
- 五、為加強實習輔導教師專業及勞動知能，本校應辦理教師勞動知能研習及實習輔導說明會。

第七條 實習機構考勤如下：

- 一、校外實習為正式課程，原則上實習期間曠職視同曠課。
- 二、除特殊情形或偶發事件外，實習期間請假應事先辦理手續，並經實習單位主管及學校實習輔導教師核准。
- 三、學校實習輔導教師應確實掌握學生出勤狀況。出勤記錄列入實習成績評核項目。

第八條 校外實習輔導如下：

- 一、學生實習期間，每位學生均需由實習機構主管指定與學生實習內容有關實務工作經驗人員擔任業界實習輔導教師，以輔導學生進行實務實習。
- 二、學校實習輔導教師應於實習期間赴實習機構訪視，瞭解實習學生實習狀況，進行必要輔導或調整實習課程內容。職場體驗課程、~~暑期課程與其他實習課程均至少~~訪視一次，學期課程訪視二次、學年課程訪視四次，境外實習課程每學期訪視一次，前述實習課程得視實際情況調整訪視次數。
- 三、產學合作處負責統籌國內實習訪視輔導老師選派事宜，境外實習則由國際與兩岸事務處選派訪視老師，安排實習輔導老師赴境外實習單位實地訪視、拜訪主管及輔導學生，平時則以網路視訊、通訊軟體及電子郵件聯繫輔導。
- 四、實習學生需於實習期間，每學期至少繳交一次校外實習報告給學校實習輔導教師，以利教師與實習機構共同改善實習課程。
- 五、校外實習期間，學校實習輔導教師應與實習機構維持密切聯繫，協調解決實習機構與實習學生間潛在問題。

第九條 實習離退轉換機制處理方法說明如下：

- 一、實習機構因素：因校外實習機構關廠歇業或積欠薪資等違反實習契約因素，造成學生無法繼續進行實習，應由學校實習輔導教師儘速協助轉介至另一實習機構。
- 二、個人因素申請轉換實習機構：
 - (一)若因實習學生表現不符實習機構職場規範，造成實習機構主動辭退，學校實習輔導教師應積極輔導矯正實習生工作態度，再將其轉介至其它實習機構。
 - (二)若因實習學生適應不良或其他原因提出轉換實習機構之請求，學校實習輔導教師應持續溝通輔導並給予必要協助，以利其重返原實習機構，或得由學校實習輔導教師轉介至另一實習機構繼續實習。
 - (三)實習期間轉換機構以乙次為限。
- 三、學生離退轉換需檢附「終止實習合約切結書」、「申請轉換實習機構家長同意書」及「轉換實習機構記錄表」，由系級實習委員會審查通過後送校級實習委員會備查。

第十條 實習爭議及糾紛處理原則如下：

- 一、發生實習爭議及糾紛，應先由輔導老師安排三方(實習機構主管、實習學生、實習輔導老師)共同商議改善方案，經三方協商如未獲共識，學生得向各系校外實習委員會提出申訴。
- 二、各系校外實習委員會應設置實習爭議處理機制，負責審議與處理實習學生之申訴案件。
- 三、各系校外實習委員會對學生申訴案件的審議，若遇重大爭議或實習學生不服各系委員會之處理

決議，得提交本委員會審議處理。

四、各系校外實習委員應將已完善處理之申訴案件，其協商過程與結果提交本委員會備查。

第十一條 實習經費編列原則如下：

- 一、因辦理產業學院校外實習、教育部學海築夢國外專業實習、公民營機構計畫中具實習性質的課程經費、勞動部就業學程職場體驗校外職場體驗課程所需經費(訪視鐘點費、交通費等)，應全數由計畫補助款支應。
- 二、因辦理第三條第二款與第三款所列校外實習課程所需經費(訪視鐘點費、訪視差旅費、業師輔導費、講座鐘點費、交通費等)，優先以教育部優先以教育部計畫型獎助支應，若有不足再使用校內自籌款。

第十二條 為確保學生校外實習相關權益，國內實習或海外實習均應依教育部所訂「技專校院開設校外實習課程注意事項」及「專科以上學校產學合作實施辦法」辦理。

第十三條 本辦法經校外實習委員會議決，行政會議通過，校長公布後實施，修正時亦同。