



僑光科技大學

Overseas Chinese University

108 學年度第一學期 第一次校外實習委員會 會議紀錄



承辦單位：產學合作處 實習就業職涯發展組

日期：109 年 1 月 7 日(星期二)

時間：下午 14 點 10 分

地點：積中堂第一會議室

僑光科技大學 開會通知單

發文日期:108 年 12 月 12 日

受文者	如出、列席人員		
開會事由	108 學年度第一學期第一次校外實習委員會		
開會時間	109 年 1 月 7 日(星期二) 下午 14 點 10 分		
開會地點	積中堂第一會議室		
主持人	吳嘉生代理校長		
出席人員 (校外實習委員會委員)	林群博 教務長	蔡源成 學務長	歐昱廷 總務長
	劉柏伸 研發長	傅秀仁 國際長	丘添富 產學處長
	王冠閔 院長	劉國成 院長	程榮祥 院長
	曾漢文 組長	校友會代表 陳錫金 理事長	校外法律學者專家 逢甲大學財經法律研究所 林俊宏教授
	盈錫精密工業股份有限公司 張宜菁經理	台中商業銀行 人力資源部 黃事立科長	悠旅生活事業股份有限公司 廖婕吟 人才招募經理
	實習學生家長代表 楊瑞洋 先生 企管系實習生楊嫻家長	實習學生代表 企管系 楊嫻 廣三 SOGO 百貨實習生	
列席人員	李淑芳 主任	徐志明 主任	李國良 主任
	葉金標 主任	劉育良 主任	林昱呈 主任
	陳建良 主任	屈妃容 主任	吳季達 主任
	張文賢 主任	王昭雄 主任	陳小倩 主任
聯絡人 /分機	產學合作處牛中玲小姐/(04-27016855#1513)		
備註	<p>一、若有提案,請於 12 月 31 日(二)中午前 e-mail 給聯絡人牛中玲 career@ocu.edu.tw。</p> <p>二、本會議係依僑光科技大學校外實習委員會設置辦法第五條規定召開。</p> <p>三、如不克參加敬請事先向本處聯絡人請假。</p> <p>四、請助理同仁協助提醒單位主管出席會議。</p> <p>五、為響應環保,請自備杯具。</p>		

僑光科技大學 108 學年度第一學期第一次校外實習委員會 會議紀錄

會議時間：109 年 1 月 7 日(星期二) 下午 14 點 10 分

會議地點：積中堂第一會議室

主 席：吳嘉生代理校長

出(列)席人員：如簽到表。

壹、主席致詞

貳、工作報告

一、學校整體實習機制

依本校接受教育部校外實習評量報告說明，本校辦理產學合作進行學生校外實習，透過實習前、實習中、實習後三階段，15 項全學校推動機制之建置及落實，提高校外實習課程品質及維護實習學生權益，校外實習課程已建立運作機制或流程，摘要說明如下：

階段	實習機制/流程	具體作法
實習前	合作機構評估及篩選機制	填寫「實習合作機構評估表」，針對實習機構整體實習計畫、實習職務與各院系核心能力關聯性、工作環境與工作安全性等項目評估。
	多元實習媒合機制	經由校園徵才-實習博覽會、實習計畫說明會、專案媒合活動、產學人才培育計畫等途徑。
	檢視實習合約內容機制	未依學校實習合約範本所定之實習計畫合約書，須先由財經法律系專業老師進行合約審查與修訂，再送實習中心會議審查。
	個別實習計畫制定及審查機制	由各系校外實習委員會審查合作機構與實習輔導老師所共同制定個別實習計畫。
	訪視輔導教師培訓機制	訪視輔導教師需參加教師勞動知能研習、訪視輔導教師座談會等活動。
	實習生保險機制	依本校校外實習辦法，為維護學生於校外實習安全之保障，簽訂校外實習提供薪資版本合約，實習機構應依法為實習生辦理勞工保險及全民健康保險。校外實習無薪資版本合約，若實習機構未提供勞工保險，則應為學生加保意外傷害險(每人保額不得低於二百萬)。
	實習生實習前輔導機制	履歷撰寫指導講座暨履歷健診、形象塑造彩妝指導活動、實習典範經驗分享講座、勞工權益講座、實習前說明會等輔導活動。
	實習委員會組成及運作機制	由校級、系級兩層級的校外實習委員會分層負責，並依實習委員會設置辦法運作。

階段	實習機制/流程	具體作法
實習中	學校實地訪視輔導機制	學校實習輔導教師以每學期訪視二次為原則，並填寫「實地輔導訪視紀錄表」。學年課程若上學期已至目前實習機構訪視二次，除非學生有適應不良問題，否則下學期調整為訪視一次。
	實習合作機構輔導機制	透過業界實習輔導教師，落實 Mentor(職場導師)制度。
	實習離退轉換機制	若為實習機構因素則直接轉換，若為個人因素則以轉換一次為原則。填寫「終止實習合約切結書」及「校外實習學生離退轉換機構記錄表」。
	實習爭議之處理機制	學生實習發生爭議，經三方協商未獲共識時，填寫「學生校外實習申訴書」，依序向各級實習委員會提出申訴。
實習後	校外實習薪火相傳機制	為擴展校外實習成果與經驗傳承，辦理實習成果報告競賽、實習成功案例分享會及編制校外實習留任成功案例手冊。
	學生學習反饋滿意度調查機制	針對調查結果回饋各院系參考，以期針對不滿意度較高的項目，優先檢討未來改善方向，以精進校外實習課程。
	合作機構雇主滿意度調查機制	

二、109 學年度校外實習課程調整事項

- (一) 考量外籍生(含大陸、港、澳生)參加「工作型」校外實習，仍受就業服務法第 50 條規範，不易找到境內實習機構，為維護前述學生學習權益，依 108 學年度第 1 學期第 2 次實習中心會議決議，109 學年度起觀光與餐旅學院-觀光與休閒事業管理系、餐飲管理系、旅館與會展管理系等 3 系，可讓大四外籍生(含大陸、港、澳生)改以「選項必修」方式，彈性選擇是否選修校外實習課程。
- (二) 自 109 學年度起，校外實習學生得依本校學生選課辦法返校選課；惟若返校修習「校外實習」以外之其他課程，即須繳交全額學雜費，無法適用全學期校外實習雜費八折之優惠。敬請各系提醒修課同學知悉。
- (三) 因應校外實習學生得返校修課，為維護企業與學生雙方權益，增加校外實習個別實習計畫實習時間及休、請假規定說明，學生如需返校修課，其修課時段至遲應分別於上學期 9/1、下學期 2/1 前與實習機構議定，詳見附件一。

三、實習中心會議

108 學年度第一學期共召開 2 次實習中心會議，審查 108 學年度校外實習機構申請及追認案，共 54 家機構通過審查，開會日期如下表所列：

開會日期	會議名稱
108 年 9 月 4 日(三)	108 學年度第 1 學期第 1 次實習中心會議
108 年 12 月 26 日(四)	108 學年度第 1 學期第 2 次實習中心會議

四、校外實習實地訪視輔導注意事項

- (一) 依 108 學年度第 1 學期第 1 次實習中心會議說明，日間部大四導師校外實習實地訪視服務職規範如下：
 1. 該班校外實習為必修課導師可不開班會，需訪視八個實習地點。
 2. 該班校外實習為選修課導師每月開一次班會，需訪視六個實習地點。
- (二) 學生於實習期間適應不良，無論起因於實習機構因素抑或學生個人因素，請依以下程序輔導：
 1. 關懷學生瞭解其在實習過程中所遭遇無法適應的問題，給予職涯發展上的建議。

2. 若仍無法緩解學生不適應的情況，請安排三方(實習機構主管、實習學生、實習輔導老師)共同見面研商後續輔導作法。
3. 經輔導後，學生如需離退轉換，請訪視教師務必確認實習學生與實習機構間確已有終止合約之共識，由學校、實習機構與學生三方共同簽署「終止實習合約切結書」，尤應避免與實習學生及實習機構間訊息片面、不完整之情形發生。同時請輔導老師協助填寫「校外實習學生離退轉換機構記錄表」，嚴禁學生自行向廠商提出離職申請。
4. 前述「終止實習合約切結書」及「校外實習學生離退轉換機構記錄表」，需於完成終止實習合約十日內，將前述二張表單送校外實習業管單位(產學處實習就業職涯發展組)。
5. 轉換至新實習機構：學生需檢附「申請轉換實習機構家長同意書」，並由各提案單位依實習中心審查機構申請流程提出申請。

(三)填寫實地訪視輔導紀錄表應注意事項：

1. 請訪視輔導教師填寫至少 50 字意見回饋。
2. 每次訪視請填寫一張實地訪視輔導紀錄表，請勿預簽紀錄表。

(四)期末評量注意事項：

1. 依本校校外實習個別計畫書說明，校外實習課程期末教學評核方式，係由實習輔導老師參酌實習機構對學生評核結果及輔導老師評核指標，綜合評定學生各階段學習成效，給予校外實習課程分數。
2. 請老師評定成績時，將「校外實習成績考核表(實習機構主管用)」及「校外實習成績考核表(輔導老師專用)」送學生所屬系辦備查，如附件二、三。

五、僑光科大 2020 第七屆實習博覽會系列活動

(一)企業說明會暨面試媒合專案活動：

1. 日期：109 年 2 月 26 日及 2 月 27 日。
2. 地點：僑光館國際會議廳、圖書館 3 樓。

(二)企業博覽會(攤位徵才)、企業說明會、履歷自傳健診等活動：

1. 日期：109 年 3 月 4 日 9:10-16:00 辦理。
2. 地點：觀光餐旅大樓 1 樓與 B1、僑光館國際會議廳、圖書館 3 樓等。

(三)活動經費來源：

1. 勞動部結合大專校院就業服務補助計畫：2020 僑光科大 產官學攜手一條龍 僑光青年就業起飛。
2. 台灣中部科學園區產學訓協會補助計畫：2020 僑光科大接軌中科 實習就業媒合。

六、2020 第五屆學生校外實習課程實習成果報告競賽

(一)報名期間：預定 4 月 27 日至 5 月 8 日

(二)學生獎勵辦法：

本項活動獎勵金由教育部青年發展署 109 年大專校院推動職涯輔導補助計畫「僑光科大職涯起飛 接軌就業」計畫支應，請各系鼓勵輔導教師，輔導期末實習報告優良之學生，提前準備，爭取榮譽，各名次獎勵金額如下：

1. 第一名(1 名)：頒發獎狀乙紙、獎勵金 3,000 元。
2. 第二名(1 名)：頒發獎狀乙紙、獎勵金 2,500 元。
3. 第三名(1 名)：頒發獎狀乙紙、獎勵金 2,000 元。
4. 佳作(9 名)：頒發獎狀乙紙、獎勵金 1,000 元。

七、校外實習留任成功案例心得分享座談會

配合高教深耕「指標 1-5-3 實習精進」共由 11 系及產學處邀請近 5 年參與校外實習 28 位校友返校參與「校外實習留任成功案例心得分享座談會」，並將其心得編撰校外實習成功案例，校友實習留任機構與職務如下所列：

畢業學年度	系別	校友名單	留任實習機構名稱	目前職務
107	行流系	江筱瑩	香港商捷時海外貿易有限公司	正職服務人員
107	行流系	張青芸	何嘉仁文教事業股份有限公司	安親教師
107	創設系	林佳慧	大買家股份有限公司	設計專員
107	創設系	劉思瑜	博瑗實業有限公司	設計專員
106	財金系	梁玉貞	三信銀行	辦事員
107	財金系	黃詩琬	群益金鼎證券	業務專員
107	工設系	陳弘毅	太宇工業股份有限公司	助理工程師
107	工設系	楊強瑛	台中精機廠股份有限公司	電器技術員
107	餐管系	王筱均	這一鍋餐飲股份有限公司	廚務助理
107	餐管系	蔡秀慧	緯豆集團_點點心股份有限公司	點心廚務專員
107	觀光系	潘韋婷	隆祥旅行社有限公司	業務助理
107	觀光系	吳季珊	鼎泰豐小吃店股份有限公司	餐飲外場專員
106	資料系	李子揚	友達光電	Web 開發工程師
106	資料系	趙婉妤	友達光電	智控中心人員
106	國貿系	劉子涵	台中商業銀行股份有限公司	股務行政
107	國貿系	陳佩昀	永詮機器工業股份有限公司	業務人員
105	國貿系	謝佳宜	百立報關股份有限公司	運輸部運務助理
107	觀光系	傅盈婕	台灣高速鐵路股份有限公司	服勤員
106	國貿系	王昱妘	沛華實業股份有限公司	運務副課長
107	企管系	黃嫵臻	佳凌科技股份有限公司	專案管理課 副管理師
106	企管系	邱之又	宏全國際股份有限公司	人力資源處辦事員
106	企管系	洪蕤妘	宏全國際股份有限公司	無菌一廠-總務課 辦事員
107	應英系	賴華謙	中華航空公司	客艙組員
107	應英系	王寶瑩	中華航空公司	客艙組員
106	應英系	林莞筑	越南通用鞋廠	業務助理
107	應英系	游巧蓁	空中美語逢甲分校	美語教師
107	旅展系	班子涵	香格里拉台北遠東國際大飯店	健身俱樂部服務人員
104	旅展系	游妍柔	圓會展顧問公司	企劃專員

八、107 學年度留任原實習機構概況

- (一) 留任定義：107 年 7 月至 108 年 6 月參加校外實習之日四技大四學生，於前述期間完成實習後，留任原實習企業或承諾服役後回任者。
- (二) 資料來源：教育部校務基本資料庫 107 學年度畢業生「表 4-10 畢業生出路調查表」
- (三) 調查結果：實習生人數達 3 人以上企業，畢業生留任轉正職比率達 50% 以上企業包括台中精機、太宇工業、青輔實業、盈錫精密、橋樁金屬、橋鋒機械、永鉅精密、三信銀行、台中銀行、台新銀行、新光銀行、開原報關、北澤國際、何嘉仁文教、台灣屈臣氏等優質實習機構。

九、107-108 學年度國內前十大實習人數機構統計

排序	108 學年度		107 學年度	
	實習機構名稱	實習人數	實習機構名稱	實習人數
1	昇恒昌股份有限公司	40	昇恒昌股份有限公司	31
2	悠旅生活事業(統一星巴克)	28	悠旅生活事業(統一星巴克)	19
3	台中商業銀行股份有限公司	19	台灣山崎股份有限公司	14
4	台灣國際藏壽司股份有限公司	17	三信商業銀行股份有限公司	12
5	寶雅國際股份有限公司	16	王品餐飲股份有限公司	11
6	雲品國際酒店(股)公司日月潭分公司	14	台灣國際藏壽司股份有限公司	10
7	北澤國際餐飲事業有限公司	12	台新國際商業銀行	10
8	台新國際商業銀行	12	北澤國際餐飲事業有限公司	10
9	台灣山崎股份有限公司	12	台中商業銀行股份有限公司	9
10	陽信銀行	11	橋鋒機械廠股份有限公司	9
	總計	181	總計	135

註:實習人數已扣除離退轉換學生。

十、近五學年度(104-108 學年度)日四技學生全學年校外實習課程概況

項目	學年度				
	104	105	106	107	108
應屆畢業生人數(1)	1,462	1,516	1,569	1,533	1,583
學年課程實習人數(2)	556	1,078	1,257	1,001	881*
學年課程實習比率(2)/(1)	38%	71%	80%	65%	55.7%

* 依本校開課排課查詢校外實習(一)名單。

* 必修 474 人、選修 407 人。

十一、台中銀行「產學合作策略聯盟」

- (一)108.10.9 與台中銀行簽訂「產學合作策略聯盟」，運用雙方產學合作的資源，協助青年學子與產業接軌，培訓優秀的金融人才，並以「台中銀行實習與就業模組課程計畫」深化聯盟關係與內涵。
- (二)108.12.04 辦理台中銀行實習模組課程說明會暨學長姐經驗分享。
- (三)108 學年度下學期開設「台中銀行實務講座」2 學分選修課程，目前共有跨院系七系 89 位同學選修，其中 85 位為大三學生，另外 4 位為大四學生。

十二、實習生獲獎事蹟

姓名	系別	實習機構	實習地點/ 實習職務	獎勵事蹟
林喬昕	旅館與會展管理系	蘭城晶英酒店	餐飲部/ 紅樓中餐廳	蘭城晶英餐旅服務之星第一名及 8,000 元獎金
彭舒郁	旅館與會展管理系	香格里拉台北遠東國際大飯店	客務部/ 禮賓接待	1. 於 10 月份通過菁英計畫，正式成為菁英生一員，調薪 2,000 2. 10 月份 upsell (推銷客人入住較高等級房間) 表現優異【業績破百萬!】，獲得部門表揚及獲數萬元“超超高額”獎金。

姓名	系別	實習機構	實習地點/ 實習職務	獎勵事蹟
邱曉津	旅館與會展管理系	香格里拉台北遠東國際大飯店	餐飲部/ 茶軒	於 10 月份通過菁英計畫，正式成為菁英生一員，調薪 2000
殷季萱	財務金融系	台中銀行	中正分行/ 存匯實習生	獲評選為績優實習工讀生，頒發獎狀及 1,500 元獎勵金。
曾尉菁	行銷與流通管理系	台中銀行	西屯分行/ 存匯實習生	
郭柏志	財經法律系	台中銀行	內新分行/ 存匯實習生	
林佳臻	財務金融系	台中銀行	太平分行/ 存匯實習生	
林振羽	財務金融系	台中銀行	霧峰分行/ 存匯實習生	
宋芸瑄	財務金融系	台中銀行	秀水分行/ 存匯實習生	
蔡佳好	企業管理系	台中銀行	龍井分行/ 存匯實習生	
林明輝	餐飲管理系	鼎泰豐	復興店/ 點心組	通過晉升測驗，獲頒獎狀並調薪 1,200 元
林梓穎	餐飲管理系	鼎泰豐	101 店/ 點心組	通過主管評估晉升，獲頒獎狀並調薪 1,100 元
林盈蓁	餐飲管理系	鼎泰豐	台中店/ 餐飲組	通過主管評估晉升，獲頒獎狀並調薪 1,000 元
程資芸	旅館與會展管理系	鼎泰豐	台中店/ 料理組	通過晉升測驗，獲頒獎狀並調薪 1,100 元
遲正孝	餐飲管理系	鼎泰豐	A4 店/ 餐飲組	通過主管評估晉升，獲頒獎狀並調薪 1,000 元
李穎蓁	餐飲管理系	鼎泰豐	A4 店/ 料理組	通過主管評估晉升，獲頒獎狀並調薪 1,100 元
李佩宣	旅館與會展管理系	藏壽司／台中文心秀泰店	營業部／ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
彭雅群	餐飲管理系	藏壽司／台中文心秀泰店	營業部／餐飲 服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
鍾汪佑	餐飲管理系	藏壽司	文心秀泰店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
吳佳蓓	旅館與會展管理系	藏壽司	中清路店/餐 飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
張嘉宏	餐飲管理系	藏壽司	中清路店/餐 飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
陳佩好	旅館與會展管理系	藏壽司	廣三 SOGO 店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元

姓名	系別	實習機構	實習地點/ 實習職務	獎勵事蹟
楊思涵	旅館與會展管理系	藏壽司	廣三 SOGO 店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
黃靖雯	旅館與會展管理系	藏壽司	廣三 SOGO 店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
徐佳榕	旅館與會展管理系	藏壽司	福科路店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
林盈瑩	旅館與會展管理系	藏壽司	福科路店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
蕭竹均	餐飲管理系	藏壽司	福科路店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
周湘芸	餐飲管理系	藏壽司	福科路店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升一等，調薪為 30500 元
陳惠雯	旅館與會展管理系	藏壽司	廣三 SOGO 店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升二等，調薪為 31000 元
張家綺	旅館與會展管理系	藏壽司	廣三 SOGO 店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升二等，調薪為 31000 元
許惠婷	餐飲管理系	藏壽司	廣三 SOGO 店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升二等，調薪為 31000 元
柳劭芊	餐飲管理系	藏壽司	台北館前店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升三等，調薪為 31500 元
陳昱派	餐飲管理系	藏壽司	漢神巨蛋店/ 餐飲服務人員	通過考核晉升三等，調薪為 31500 元
陳舒瑀	餐飲管理系	星巴克	桃園縣府門市/ Barista	熱情參與門市事務，顧客服務優異，足以為門市夥伴學習對象。
林昱涵	國際貿易系	星巴克	大英門市/ Barista	秋節活動禮盒銷售是門市速度最快達成個人目標的夥伴。
王禹雯	餐飲管理系	星巴克	大英門市/ Barista	秋節禮盒銷售盒數量為門市時薪夥伴中第二名。
邱婧婕	觀光與休閒事業管理系	星巴克	三越 11 門市/ Barista	在門市工作認真，會自己不斷調整進步。
游星卉	旅館與會展管理系	星巴克	台中遠百門市/ Barista	實習期間服務親切熱情，建立許多熟客，公司行銷活動預購第一週已達成個人預購目標，為門市首週預購第一名，值得表揚。
蘇渝婷	餐飲管理系	星巴克	逢甲大學門市/ Barista	在門市實習期間服務親切熱情，執行立及配合度超出期望。
陳旻律	旅館與會展管理系	星巴克	彰化中山門市/ Barista	學習進度超越期望之外，在顧客服務的細節以及協助門市營運達成上都有非常優異的展現。

十三、轉換實習機構成因統計

108 學年度第一學期共 98 人次提出離退轉換申請。實習機構因素 10 件、個人因素佔 88 件，其中適應不良 35 件、健康因素 17 件、體力無法負荷 11 件、其他因素 25 件。

十四、校外實習課程學生滿意度問卷調查

108 學年度上學期校外實習課程學生滿意度問卷調查，截至 109.1.6(一)中午，全校填寫率已達 68.2%，謝謝訪視輔導老師與 2 大四導師協助。各班填寫情況可由以下網址查詢：

<http://120.109.114.70/assessment/108-1s/practice-t.php>。

十五、台灣高速鐵路連續假期見習工讀

連續二年與台灣高速鐵路股份有限公司配合連續假期工讀見習活動，本年度配合 1/26-1/29 春節疏運計畫，共計甄選 23 位有意願參加高鐵實習學生至台中站、彰化站、雲林站、嘉義站、左營站、台南站、苗栗站、桃園站、新竹站、台北站服務，台鐵除提供薪資、保險外亦會提供住家至服務地點高鐵車票，希望透過此項活動為學生爭取高鐵全學年實習加分。

十六、校外實習與就業關聯分析

依據 108 年 10 月技專資料庫「表 4-10 畢業生出路調查表」統計，由 107 學年度應屆畢業生畢業後三個月流向調查分析，952 位參加校外實習課程畢業學生，其就業率高過未參加學生達 13.1%。只考率屬選修課十系參加校外實習課程 567 位畢業學生，其就業率更高過未參加學生達 16.2%。而至金融服務業、精密機械、交通服務業等領域實習生，留任轉正職比率超過 70%，其中留任中華航空、台灣高鐵、台中銀行、台新銀行、永豐銀行、三信銀行、新光銀行等實習機構約 35 位學生，其平均薪資已達 34k，達成「落實學用合一、實習當成跳板、邁向高薪就業」目標。

補充委員意見

- (一)盈錫精密張宜菁經理：本公司人才招募 90% 來自產學合作，除大專校院實習外還有高職建教生，僑光學生表現較為務實且較願意學習。但近年主管反映實習學生在「職場倫理」表現有下滑趨勢，同時實習初期實習生發現實習職場和想像中的落差產生「適應不良」，以上二項是目前本公司較為困擾的問題，希望學校實習前能加強學生職場倫理教育及引導學生了解實習職務所需專業及內容。
- (二)悠旅生活事業(統一星巴克)廖婕吟人才招募經理：本人負責全台大專院校實習生，許多店經理反映僑光實習生的負責和積極心最讓我們信賴，且是中部主要實習生來源，在星巴克僑光實習生也皆能遵循職場倫理。針對實習後留任率較低問題，也許剛畢業學生沒有很大經濟壓力，所以不想要立刻就業，但公司未來會積極鼓勵實習生規劃畢業後留任轉正職。
- (三)台中商業銀行夏欣蓮專員：感謝僑光對本行支持，長期配合實習工讀，目前本行約有 150 多位僑光職員，在貴校董事長促成下辦理就業模組課程共同培育金融人才，協助學生提早與產業接軌，目前實習生 20 位，並儘量安排在學生戶籍地實習，大多表現良好，其中 7 位獲選第四季績優實習工讀生，僑光校友是台中銀行新進行員主要的來源，期待未來繼續保持緊密合作關係。
- (四)實習學生家長代表-楊瑞洋先生：我和楊媛都很感謝學校提供實習機會，實習讓學生提前接觸職場，也更能體會父母工作的辛勞，也讓女兒對未來繼續求學或就業都有所規劃。因我們家住新竹，在台中廣三 SOGO 百貨實習對楊媛而言可體驗離鄉背井工作，但和我們以前求學後才開始就業的差異，是實習中學校老師也會主動關懷和陪伴，希望學校能持續推動校外實習。
- (五)校外法律學者專家-林俊宏教授：期待在校長領導下未來僑光在「產學合作」可以進一步提升，剛才資方所提實習生在職場和企業倫理觀念提升，需引導學生多了解企業條件和勞工條件，建議在法律教育的落實，如在課程中導入法律相關演講，讓學生了解勞方態度，以期產學合作更佳順暢和提升。

- (六)校友會代表-陳錫金理事長：我本身是畢業校友，我的女兒也是僑光畢業的，也參加了校外實習，他在星巴克實習很開心，比起過去我們以前畢業就要自行摸索，本人覺得畢業前實習很棒，是一種磨練。我們公司也提供學生實習，學生有很優良也有個性方面要不能融合的，我覺得各業界要適才適用，讓學生在適合的部門發揮，這樣的實習媒合就會有成果。
- (七)實習學生代表-企管系實習生 楊媛：校長各位企業主管大家好，由於自己沒有很多打工經驗，所以希望畢業前累積經驗，實習前廣三 SOGO 積極訓練讓我們認識企業主管和環境，一開始主管會帶領實習生工作，雖然專業上和系上科系所學有落差，但是工作上學習很多，目前任職樓管的職務，有機會和企業及美工部門接觸，可以跨部門學習，透過每次檢討報告，不斷修正改進，現在可以獨自作業了。
- (八)林群博教務長：建議邀請合作機構業師蒞校協同教學，可藉此機會遴選適合該企業實習生。
- (九)吳嘉生代理校長：有關盈錫精密張經理所建議「職場倫理」課題，很可能不只是出現在僑光實習生，而是社會氛圍改變產生的代溝，現在年輕人都是父母的心肝寶貝，可能不能用過去成長經驗還看待現在年輕人，此為整個社會的責任，是整個社會的倫理在變，感謝各位委員能提出缺點來討論，讓我們收穫很大。

參、提案討論(無)

肆、臨時動議

(會議結束)

僑光科技大學與○○實習機構實習計畫合約書 (實習機構提供薪資版本)

立合約書人:○○公司(以下簡稱甲方)與僑光科技大學(以下簡稱乙方),雙方基於培訓○○○○○人才,共同推展校外實習課程教學與實務訓練之互惠原則,協議訂定下列事項,共同遵循。

一、校外實習工作職掌:

甲方○○部門:應依勞動基準法及相關法令規定聘僱乙方實習學生,並負責工作分配、報到、訓練及協助輔導實習學生專業實務實習。

乙方○○○○系:承辦學生實習有關業務及聯繫,實習輔導教師負責指導學生校外實習,並進行訪視輔導。

二、合約期限:實習期間自____年____月____日至____年____月____日止。

三、乙方應提出與實習目標相關之實習需求及內容,供甲方據以安排各種實習課程及技能訓練。甲方實習工作項目之安排,應依職業安全衛生法辦理,以不影響實習學生之健康及安全為原則,除學生報到後任職前,應給予職業安全衛生相關訓練外,並應負責實習場所之安全防護相關措施,且避免使學生擔任危險性之工作。

四、個別實習計畫:

(一)甲、乙雙方應於實習開始前研擬個別學生實習計畫,甲方應依該計畫提供學生相關實務訓練,並與乙方指派之專責輔導教師共同輔導學生。

(二)個別實習計畫之內容應至少包括實習內容、每日實習時間、請假及休假規定,及成績評核基準等項目。

(三)個別學生實習計畫為本合約之附件。

五、實習薪資:

(一)薪資以月薪計,每月給付新臺幣_____元。

(或薪資以時薪計,每小時給付新臺幣_____元,每月時數_____小時以上)。

(二)實習薪資應以金融機構轉帳方式支付。

六、膳宿:

(一)住宿: 無有:_____。(請註明住宿地點或每月補助金額)

(二)伙食: 無有:_____。(請註明補助方式)

七、保險:

實習學生報到時,甲方應即辦理勞工保險、健保及勞工退休金提繳。

八、實習學生輔導:

(一)甲方應安排專業實務工作,訂定教育訓練實施計畫,並指派專人指導,以培養實習學生之敬業精神與專業實務技能。

(二)甲方不得要求學生從事違法行為。如有違反,乙方得逕行終止本合約。

(三)實習期間由學校指派實習輔導教師與實習單位主管共同擔任實習生之指導教師,督導實習工作內容及進行技能指導。

(四)實習期間甲方同意乙方定期安排實習輔導教師赴甲方訪視實習學生,負責校外實習輔導、溝通、聯繫工作。

九、實習考核與調整

- (一) 實習生成績由甲方及乙方共同評定，成績合格者始得授予學分。
- (二) 實習生應依規定完成「校外實習報告」，並送甲乙雙方各執乙份，甲乙雙方於必要時，亦得要求實習生進行口頭報告。
- (三) 實習期間，學生表現或適應欠佳時，由甲、乙雙方協商處理方式。經輔導未改善，必要時甲、乙雙方得合意終止本合約。
- (四) 甲乙雙方得不定期檢討實習相關各項措施，使實習工作更臻完善。

十、附則

- (一) 本合約所有相關附件均視為本合約之一部分，具合約條款完全相同之效力，其他有關實習合作未盡事宜，甲乙雙方得視實際需要協議後，另訂之。
- (二) 本合約書未盡事宜，悉依勞動基準法辦理。
- (三) 甲、乙雙方因本合約內容涉訟時，雙方合意以臺灣台中地方法院為第一審管轄法院。

十一、本合約書一式二份，甲、乙雙方各執乙份存照。

立合約書人

甲 方：_____

負責人：_____

地 址：_____

統一編號：_____

乙 方：僑光科技大學

代理校長：吳嘉生

地 址：40721 台中市西屯區僑光路 100 號

統一編號：52007004

中華民國_____年_____月_____日

(附件)

僑光科技大學 學生校外實習 個別實習計畫

一、基本資料

實習機構名稱			實習部門/職務	
實習學生	姓名		班級	
	系別		學號	
輔導老師	機構督導		學校老師	
實習期間	○○○年○○月○○日至○○○年○○月○○日			
總實習時數				
實習地點	(分公司/分店名稱)			
實習地址				

二、實習學習內容

實習課程目標與預期效益			
教師輔導訪視規劃	1. 教師實地輔導訪視 (1)學期課程:每學期至少訪視二次。 (2)學年課程:每學期至少訪視二次,全學年合計訪視四次為原則。 (3)境外實習課程:每學期至少一次,全學年合計訪視二次為原則。 (4)職場體驗課程、暑期課程與其他實習課程至少訪視一次。 (5)前述實習課程得視實際情況調整訪視次數。 2. 教師平日輔導:輔導教師需透過通訊軟體或電話與學生不定期聯繫輔導。		
業界專家輔導實習課程規劃	每學期邀請業界專家、實習機構代表、訪視輔導教師代表召開實習檢討會議。		
職場導師制度	<input type="checkbox"/> 實習生有專屬 Mentor <input type="checkbox"/> 由部門主管擔任 Mentor <input type="checkbox"/> 由公司人資主管擔任 Mentor <input type="checkbox"/> 其他輔導制度_____		
實習內容課程規劃			
預定執行階段	實習課程內涵(主題)	實習內容具體規劃	
第一階段 預定__個月完成			
第二階段 預定__個月完成			
第三階段 預定__個月完成			
第四階段 預定__個月完成			

註:各階段實習內容,可依學生學習情況彈性調整,修正個別實習計畫書。

三、實習時間及休、請假規定

實習時間	每周__天，每天__小時。其它_____
休假時段	<input type="checkbox"/> 周休二日(六、日休) <input type="checkbox"/> 周休二日(排班) <input type="checkbox"/> 其它_____
請假方式	<input type="checkbox"/> 依公司管理規定 <input type="checkbox"/> 其它_____

註:學生如需返校修課，其修課時段至遲應分別於上學期 8/31、下學期 1/31 前與實習機構議定

四、實習成效考核與回饋

	實習機構評核指標	輔導老師評核指標
實習成效 評核指標	工作態度(敬業精神)	學習成果與效益
	專業知識與技術	平時連繫互動與訪視配合度
	團隊合作	實習報告品質
	學習意願與可塑性	實習留任意願
	穩定度及抗壓性	實習機構對實習學生考核
教學評核 方式	由實習輔導老師參酌實習機構對學生評核結果及輔導老師評核指標，綜合評定學生各階段學習成效，給予校外實習課程分數。	
實習回饋 方式及規 劃	1. 實習學生對實習課程滿意度問卷 2. 實習機構對實習學生滿意度問卷 3. 實習機構對實習課程滿意度問卷 4. 實習課程檢討會議 5. 實習成果報告競賽	

業界輔導老師		學校輔導老師		實習學生	
--------	--	--------	--	------	--

僑光科技大學學生校外實習成績考核表(實習機構主管用)

系別		學生姓名		學號	
實習機構名稱					
考核期間	自民國 年 月 日起 至 民國 年 月 日止				
實習部門			實習職務		
實習成效評核指標					
序號	評估項目		權重	實習督導評分	
1	工作態度(敬業精神)		20%		
2	專業知識與技術		20%		
3	團隊合作		20%		
4	學習意願與可塑性		20%		
5	穩定度及抗壓性		20%		
加總			100%		
教學評核方式	由實習輔導老師參酌實習機構對學生評核結果及輔導老師評核指標，綜合評定學生各階段學習成效，給予校外實習課程分數。				
實習機構主管評語與建議：					
實習機構主管簽章：			考核日期：		

僑光科技大學學生校外實習成績考核表(訪視輔導教師用)

系別		學生姓名		學號	
實習機構名稱					
考核期間	自民國 年 月 日起 至 民國 年 月 日止				
實習課程類型	<input type="checkbox"/> 學期 <input type="checkbox"/> 學年		學分數	_____學分	
實習成效評核指標					
序號	評估項目		權重	輔導教師評分	
1	實習報告品質		30%		
2	學習成果與效益		10%		
3	平時連繫互動與訪視配合度		10%		
4	實習留任意願		10%		
5	實習機構對實習學生考核		40%		
加總			100%		
教學評核方式	由實習輔導老師參酌實習機構對學生評核結果及輔導老師評核指標，綜合評定學生各階段學習成效，給予校外實習課程分數。				
輔導教師評語與建議：					
【依校外實習評鑑評量報告委員建議：學生實習期中及期末報告，除評分外，輔導老師應給予適當之評語與建議，以利學生了解其報告之優缺點。】					
輔導教師姓名：			考核日期：		